

UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI

Metodologia
de
***DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A
PROIECTELOR FINANȚATE PRIN
POSDRU***

1. PREAMBUL

La nivelul Universitatii din Pitesti, este sprijinită activitatea cadrelor didactice de realizare și participare în cadrul proiectlor POSDRU, având în vedere faptul ca obiectivul general al acestui tip de program este în acord cu misiunea și obiectivele strategice și operaționale ale institutiei noastre. Astfel, obiectivul general al POSDRU îl constituie dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia, prin conectarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea participării crescute pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă.

2. SCOP

Instituirea prezentei metodologii urmărește:

- Să introducă un mecanism de evaluare unitară a proiectelor cu finanțare europeană de tip POSDRU, nou lansate sau aflate în derulare, la nivelul Universității din Pitești;
- Să descrie criteriile de eligibilitate și selecție a proiectelor de tip POSDRU, nou lansate sau aflate în derulare, la nivelul UPIT;
- Să stabilească responsabilitățile și modalitățile în care managerii de proiect vor respecta termenele și obligațiile economico-financiare asumate.

3. EVALUAREA EX-ANTE

Evaluarea ex-ante permite analiza rezultatelor anticipate și a impactului preconizat al proiectului asupra Universității din Pitești. Evaluarea ex-ante se realizează când lansarea propunerii unui proiect POSDRU se află în faza de discuții și negocieri în privința/pe marginea viitorului acestuia. Se vor avea în vedere următoarele elemente:

1. Coerența internă și externă a strategiilor, obiectivelor și priorităților proiectului;
2. Corelarea rezultatelor implementării proiectului cu prioritățile și obiectivele strategice ale UPIT.
3. Vor fi evaluate următoarele elemente din propunerea de proiect:
 - grupul țintă studenți licență/masterat/doctoranzi/cadre didactice,
 - dezvoltarea instituțională – dotări didactice și de laboratoare de cercetare științifică)
 - Structura parteneriatului, respectiv a bonității și experienței promotorului intern /extern în coordonarea de proiecte;
 - Raportul cofinanțare/dotări;
 - Raportul valoarea totală proiect/cofinanțare acestuia;
 - Valoarea medie lunară/trimestrială a plăților în avans ale UPIT (salarizare RU max.10%).
 - Stabilirea modalităților de diminuare a gradului de îndatorare, dacă este cazul, respectiv a condițiilor în care activitatea proiectului poate fi suspendată;
 - Quantumul cheltuielilor de administrare (regia UPIT = max. 10%)
 - Estimarea timpului de lucru în proiect (pentru: manager, echipă de implementare, echipă administrativă)
 - Impactul asupra comunității (grupurilor țintă);
 - Promovarea imaginii universității și creșterea vizibilității acesteia.
 - Modul de selectare a partenerilor din cadrul proiectelor (conform procedurii anexate prezentei metodologii)

4. EVALUAREA INTERMEDIARĂ

Evaluarea intermediară se efectuează semestrial și la sfârșitul fiecărui an al derulării proiectului și constă în analiza modului în care s-au asigurat relevanța, consistența, eficiența bugetară și economică, respectiv eficacitatea implementării acestuia, pentru Universitatea din Pitești.

În funcție de ritmicitatea rambursărilor și a cuantumului sumelor restante, se va propune CA suspendarea temporară a activităților proiectului, managerului de proiect revenindu-i sarcina de a găsi soluțiile pentru recuperarea plăților întâziate și reluarea activităților din cadrul proiectului.

5. EVALUAREA AD-HOC.

Evaluarea ad-hoc se va efectua ori de câte ori se va constata că implementarea și managementul financiar al proiectului se îndepărtează de obiectivele și termenele stabilite inițial.

6. ANEXE

- PROCEDURA OPERAȚIONALĂ DE SELECTARE A POTENȚIALILOR PARTENERI ÎN CADRUL PROIECTELOR FINANȚATE POSDRU
- FIȘĂ DE EVALUARE EX-ANTE
- FIȘĂ DE EVALUARE INTERMEDIARĂ SI AD-HOC

**FIȘĂ DE AUTOEVALUARE EX-ANTE
A PROIECTELOR FINANȚATE PRIN POSDRU**

NR Crt.	INDICATOR	VALORI MĂSURATE	PUNCTAJ					PUNCTAJ/ INDICATOR	OBS.
			1	2	3	4	5		
1	Modul de implicare a UPIT	UPIT este promotor							
2	Grupul țintă la nivelul UPIT	Studenti/masteranzi/ doctoranzi							
		Cadre didactice							
3	Dezvoltare instituțională	Dotări didactice							
		Laboratoare de cercetare științifică							
4	Structura parteneriatului	Experiența promotorului intern/extern							
		Bonitatea promotorului intern/extern							
5	Nivelul cofinanțării	Raportul cofinanțare- dotări							
6	Valoarea totală a proiectului	Raportul valoare totală / nivelul cofinanțării							
7	Valoarea medie a plăților în avans	Valoarea medie lunară/trimestrială a plăților în avans ale UPIT							Salarizare= maxim 10% din val. totală proiect
8	Modalități de diminuare a gradului de îndatorare	Modalități de diminuare a gradului de îndatorare							
		Asumarea cdț. în care activitatea proiectului este suspendată							
9	Cheltuielile de administrare	Cuantumul cheltuielor de administrare							Regie UPIT= maxim 15% din valoarea proiectului
10	Timpul de lucru în proiect	Timp de lucru manager							
		Timp de lucru echipă de implementare							
		Timp de lucru echipă administrativă							
11	Impactul asupra grupurilor țintă	Impactul asupra stud./masteranzilor / doctoranzilor							
		Impactul asupra corpului profesoral							
12	Promovarea universității	Promovarea imaginii Universității în mediul socio-economic							
		Creșterea vizibilității							

		UPIT la nivel local / regional / național						
TOTAL PUNCTAJ / PROIECT		(max 100 puncte)						

PUNCTAJ AUTOEVALUARE:

MANAGER PROIECT: Nume și prenume: Semnătura.....

**FIȘĂ DE EVALUARE EX-ANTE
A PROIECTELOR FINANȚATE PRIN POS DRU**

NR Crt	INDICATOR	VALORI MĂSURATE	PUNCTAJ					PUNCTAJ / INDICATOR	OBS.
			1	2	3	4	5		
1	Modul de implicare a UPIT	UPIT este promotor							
2	Grupul țintă la nivelul UPIT	Studenti/masteranzi/ doctoranzi							
		Cadre didactice							
3	Dezvoltare instituțională	Dotări didactice							
		Laboratoare de cercare științifică							
4	Structura parteneriatului	Experiența promotorului intern/extern							
		Bonitatea promotorului intern/extern							
5	Nivelul cofinanțării	Raportul cofinanțare- dotări							
6	Valoarea totală a proiectului	Raportul valoare totală / nivelul cofinanțării							
7	Valoarea medie a plăților în avans	Valoarea medie lunară/trimestrială a plăților în avans ale UPIT							Salarizare= maxim 10% din val. totală proiect
8	Modalități de diminuare a gradului de îndatorare	Modalități de diminuare a gradului de îndatorare							
		Asumarea cdț. în care activitatea proiectului este suspendată							
9	Cheltuielile de administrare	Cuantumul cheltuielor de administrare							Regie UPIT= maxim 15% din valoarea proiectului
10	Timpul de lucru în proiect	Timp de lucru manager							
		Timp de lucru echipă de implementare							
		Timp de lucru echipă administrativă							
11	Impactul asupra grupurilor țintă	Impactul asupra stud./masteranzilor / doctoranzilor							
		Impactul asupra corpului profesoral							
12	Promovarea universității	Promovarea imaginii universității în mediul socio-economic							

		Creșterea vizibilității universității la nivel local/regional/național							
TOTAL PUNCTAJ / PROIECT (max. 100 puncte)									

PUNCTAJUL COMISIEI CEPS:

Director CEPS: Conf. dr. Octavian Gruioniu